

Metamob

“Căutăm talente în construcție și le construim mai departe”

Abonamente gratuite la sala de fitness și la bazinul de înot, consiliere pentru fumători și bilete gratuite la seminariile lui Brian Tracy. Nu sunt câteva dintre beneficiile de care au parte salariații vreunei companii din topul Fortune, al angajatorilor pentru care merită să lucrezi. De aceste avantaje, dar și de altele, se bucură angajații companiei Metamob, din Satu Mare. Toate acestea, pentru a respecta o filozofie pe cât de simplă, pe atât de eficientă: angajați competenți și mulțumiți = companie competitivă.

Viiitorul unei industrii depinde de calificarea specialiștilor din domeniu. Este concluzia la care a ajuns conducerea companiei Metamob, principalul producător autohton de pânză panglică și pânze de gater. Una dintre țintele permanente ale firmei din Satu Mare este întărirea echipei cu oameni care își doresc să se dezvolte și sunt însetați după informații noi, în fiecare zi.

Formarea profesională a noilor angajați este o prioritate pentru specialiștii în Resurse Umane de la Metamob. Evoluția lor este supravegheată și evaluată încă de la momentul în care ocupă un post în cadrul companiei. În acest fel, fluctuația de personal este la un nivel foarte scăzut, iar angajările se fac în baza unor criterii foarte bine definite. “Așteptăm întotdeauna până găsim sau până ne găsește persoana potrivită, care trebuie să aibă o atitudine deschisă spre a se dezvolta profesional și, nu în ultimul rând, personal. Fiecare candidat trece printr-o serie de teste online, menite să îi evidențieze aptitudinile. Aceste teste fac parte dintr-o aplicație web proiectată și personalizată <în interior>. Menținem constant creierile deschise pentru nou, dispunem și de un sistem ERP, dezvoltat de echipa IT în mai bine de 12 ani”, explică Istvan Hutton, directorul general al companiei Metamob.

În plus, sănătatea angajaților se bucură de atenție maximă. Și din acest motiv, nu există schimb de noapte, în detrimetrul

profitabilității ridicate. Starea de sănătate a angajaților este foarte importantă - pe cât posibil, sunt angajați nefumători, iar actualii fumători sunt îndrumați și consiliați să renunțe la acest viciu dăunător și deosebit de costisitor. Pentru a se menține în formă, toți angajații beneficiază de abonamente gratuite la sala de fitness și la bazinul de înot.

La începutul acestui an, la inițiativa directorului Istvan Hutton, angajații Metamob s-au întâlnit cu o oportunitate unică de dezvoltare personală. Toți cei care au citit și au prezentat în fața colegilor o carte semnată de americanul Brian Tracy - unul dintre cei mai renumiți autori și experți în dezvoltare personală și profesională din lume - au fost recompensați cu un bilet de participare la seminariile susținute de

acesta, la Cluj-Napoca sau București. 29 dintre angajați s-au alăturat acestei inițiative și au luat parte, gratuit, la seminariile Maximum Achievement. Inclusiv în halele de producție, se ascultă audiobook-uri de dezvoltare personală, în timpul programului de lucru. Rezultatele nu s-au lăsat așteptate: angajații sunt mai motivați, iar randamentul multora s-a îmbunătățit semnificativ. Totodată, sarcini spinoase au fost duse la bun sfârșit, practic, peste noapte. Realizările au apărut imediat și în plan personal: unul dintre angajați a reușit să obțină un preț foarte bun la cumpărarea unei locuințe, după ce a negociat conform regulilor învățate dintr-un volum al lui Brian Tracy. În acest fel, a economisit câteva mii de euro. Un alt angajat s-a înscris, după cinci ani de ezitare și amânări, la școala de șoferi, și a decis să urmeze un masterat, din toamnă.



 STIMULARE. În hala de producție de la Metamob, angajații ascultă audiobook-uri despre dezvoltarea personală.



“Căutăm să promovăm personalul, să-l dezvoltăm și să-i recunoaștem implicarea. Așa cum marile companii sunt conștiente de faptul că nu este destul să ai cei mai buni oameni, dacă nu investești în ei, astfel încât să crească, și noi am înțeles, pe deplin, importanța acestui factor determinant în evoluția unui business. Politica societății este, așadar, să crească prin dezvoltarea propriilor oameni”.

**Istvan Hutton
Director general,
Metamob**

METAMOB®
Partenerul tău în prelucrarea lemnului

www.metamob.ro

Metamob a fost înființată în 1994, din dorința de a satisface cererea de scule pentru prelucrarea lemnului, prin comercializarea acestora. Din dorința de a deservi piața prelucrătorilor de lemn cu produse de calitate, la un preț convenabil și cu termene de livrare dinamice, din 1997 a început activitatea de producție de pânze panglică și pânze de gater. Activitatea firmei poate fi împărțită pe trei domenii generale: producție, servicii și comerț.

Primul domeniu se referă la producția de pânze panglică tâmplărești, pânze panglică pentru ferăstraie mobile, pânze panglică pentru debitat bușteni și pânze de gater.

Al doilea domeniu este reprezentat de oferirea de servicii calitativ-competitive de întreținere și livrare a pânzelor. Al treilea domeniu face referire la serviciile de consiliere și asistență tehnică pe care le oferă Metamob. Compania activează atât în plan intern, cât și pe piețele din străinătate, sub marcă proprie, Made in Romania, în special în Austria și Germania. În aceste țări, calitatea oferită depășește, de multe ori, așteptările clienților, iar produsele Metamob sunt catalogate ca fiind chiar superioare celor de fabricație occidentală. În 2013, compania din Satu Mare a primit distincția de „Cel mai bun furnizor de scule”, din partea prestigioasei reviste de specialitate din Austria - Holzkurier.

